

# 2021/2022

Annual  
**REPORT**

## التقرير السنوي

للمعهد العالي للحاسبات

وتكنولوجيا المعلومات بالشروق

عن العام الدراسي 2022/2021

## التقرير السنوى للمعهد عن العام الدراسي 2021 / 2022

### أولاً: البيانات العامة:

المعهد العالي للحاسبات وتكنولوجيا المعلومات بمدينة الشروق	إسم المؤسسة
جمعية أكاديمية الشروق	الجهة التابعة لها
درجة البكالوريوس فى (علوم الحاسب - نظم المعلومات الإدارية - المحاسبة)	الدرجة العلمية التى تمنحها
خاتم المعهد 	تاريخ اعتماد التقرير محضر مجلس الإدارة رقم (3) بتاريخ 2023 / 2 / 22

### ثانياً: رؤية المعهد ورسالته وأهدافه:

#### رؤية المعهد:

نتطلع الى أن نكون من بين مؤسسات التعليم العالي المتميزة على المستوى القومى والإقليمى فى مجالات علوم الحاسب ونظم المعلومات الإدارية والعلوم التجارية ، مع الالتزام المستمر بدعم البحث العلمى وتنمية المجتمع

#### رسالة المعهد:

إعداد خريج متميز معرفياً ومهارياً ومهنياً لتلبية إحتياجات سوق العمل محلياً وإقليمياً فى مجالات علوم الحاسب ونظم المعلومات الإدارية والعلوم التجارية، وتطوير البيئة التعليمية والإدارية لمواكبة المستجدات العلمية والتكنولوجية، والتطوير المستمر للبحث العلمى والخدمات المجتمعية والبيئية بما يدعم مركز المعهد التنافسى ويحقق مستوى عالٍ من رضا جميع الأطراف المجتمعية.

#### غايات وأهداف المعهد:

الغاية الأولى: توفير خريج مؤهل معرفياً ومهارياً ومهنياً لسوق العمل المحلى والإقليمى

#### الأهداف الإستراتيجية:

- 1/1- الإرتقاء بمستوى جودة العملية التعليمية وفقاً للمعايير المرجعية المحلية والدولية وإحتياجات سوق العمل.
- 2/1- التوسع فى الأنشطة والخدمات الطلابية.
- 3/1- التواصل المستمر مع الخريجين فى سوق العمل.
- 4/1- التقويم المستمر للأداء فى كافة الجوانب ومتابعة عمليات تحسين الجودة.

الغاية الثانية: دعم البحث العلمى لخدمة أغراض التنمية الإقتصادية والإجتماعية

#### الأهداف الإستراتيجية:

- 1/2- التوسع فى النشر العلمى المتميز محلياً ودولياً.
- 2/2- ربط البحوث العلمية بقضايا المجتمع والتنمية.

الغاية الثالثة: المشاركة المجتمعية الفاعلة وتنمية البيئة.

#### الأهداف الإستراتيجية:

- 1/3- تعزيز خدمات المشاركة المجتمعية.
- 2/3- المساهمة فى حماية وتنمية البيئة

الغاية الرابعة: التنمية المستمرة للموارد البشرية والتسهيلات المادية

#### الأهداف الإستراتيجية:

- 1/4- توفير الأعداد الكافية ذات الجدارات المتخصصة علمياً ومهنياً من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين.
- 2/4- التنمية المستمرة للقدرات والمهارات العلمية والمهنية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين.
- 3/4- توفير الموارد المالية الكافية لممارسة الأنشطة التعليمية والبحثية والمجتمعية
- 4/4- زيادة كفاءة إستخدام الموارد المالية والمادية والمعلوماتية للمعهد والتحسين المستمر للبيئة التعليمية

### ثالثاً: الإنجازات والأنشطة المتميزة للعام الماضي:

1. تطور الإمكانيات المادية لتناسب مع أعداد الطلاب الملتحقين بالمعهد (إنشاء مبنى مجهز لطلاب علوم الحاسب).
2. زيادة عدد معامل الحاسب لتصبح (18) معمل مزودة بأحدث الأجهزة والبرامج لخدمة العملية التعليمية.
3. إقبال الطلاب على الالتحاق بالمعهد وتزايد معدلات القبول بنسبة 15 %.
4. تحديث اللوائح الدراسية للبرامج التعليمية لمواكبة المستجدات وفقاً للإطار المرجعي الصادر عن لجان القطاع وبدء التطبيق مع العام الدراسي 2022 / 2023.
5. بروتوكولات تعاون مشترك مفعلة مع أكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا ووكالة الفضاء المصرية.
6. إنشاء نادى لريادة الأعمال، ومكتب التايكو بالتعاون مع أكاديمية البحث العلمي.
7. مشروعات تخرج متميزة والفوز بمراكز متقدمة فى المسابقات التى يتم المشاركة بها.
8. تنظيم المعهد لمسابقة مشروعات التخرج لطلاب علوم الحاسب ونظم المعلومات الإدارية على مستوى المعاهد العالية الخاصة فى مصر.
9. المشاركة فى مسابقة ACM المحلية والإقليمية والدولية والحصول على مراكز متقدمة مقارنة بجامعات حكومية وخاصة مشاركة فى المسابقة.
10. تنظيم ملتقى الطلابى الإبداعى (الثانى والعشرون) بالتعاون مع المجلس العربى للتدريب والإبداع الطلابى بإتحاد الجامعات العربية.
11. تنظيم ملتقى التوظيف / الخريجين لطلاب البكالوريوس والخريجين بما يدعم تواصل المعهد مع خريجه والمساهمة فى توفير فرص عمل للخريجين وتدريب للطلاب من خلال الشركات والجهات المهنية.
12. إنظام إصدار المجلتين العلميتين اللتين يصدرهما المعهد ولهما ترقيم دولى.
13. حصول مجلة الشروق للعلوم التجارية على نقاط (7) بتقييم المجلس الأعلى للجامعات فى يوليو 2022، ومجلة علوم الحاسب حصلت على (5.5).
14. تقديم جوائز الإبداع العلمى سنوياً بمساهمة مؤسسة أحمد فريد خميس وتكريم المتميزين بحضور السيد أ.د. وزير التعليم العالى.
15. تنمية قدرات الباحثين بالمعهد من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وتحمل المعهد للتكاليف.
16. الدعم المالى وجوائز قيمة للنشر الدولى وفقاً لمعامل التأثير للمجلة.
17. نظم إلكترونية تدعم الجوانب الإدارية وتواكب متطلبات التحول الرقمى للدولة.
18. خدمات مجتمعية متنوعة على مستوى مدينة الشروق والبيئة المحيطة.
19. بروتوكولات تعاون مع بعض المؤسسات المهنية لتوفير التدريب للطلاب وفقاً لإحتياجات سوق العمل.
20. على مستوى الأنشطة الطلابية: تحقيق البطولات والمراكز التالية على مستوى مسابقات وزارة التعليم العالى:

الأول	بطولة الجامعات المصرية للرمية
الأول	تنس طاولة
أول	بطولة وزارة التعيم العالى للألعاب الجماعية كرة يد طالبات
أول	بطولة وزارة التعيم العالى للألعاب الجماعية كرة طائرة طالبات
أول	بطولة وزارة التعيم العالى للألعاب الجماعية كرة سلة طالبات
ثاني	بطولة وزارة التعيم العالى للألعاب الجماعية كرة قدم طالبات

21. المشاركة فى المسابقة العالمية للبرمجيات وتكنولوجيا المعلومات عام 2022 فى Dhaka World ICPC - Finals لتمثيل جمهورية مصر العربية ضمن الفرق العربية والأفريقية المؤهلة بالمسابقة والتي عقدت بدولة "بنجلاديش"
22. الحصول على المركز الأول ودرع مسابقة دوري المعلومات الذي تنظمه وزارة التعليم العالى
23. الحصول على المركز الأول فى تصنيف المواطنة العالمية World Citizenship على مستوى جميع الجامعات والمعاهد العليا المحلية المصرية (حكومية – أجنبية – خاصة) بمسابقة مايكروسوفت العالمية "كأس الإبداع"

## رابعاً: تقرير الأداء

### المعيار 1: التخطيط الإستراتيجي:

- ما تم تنفيذه من الخطة التنفيذية لتحقيق رسالة المعهد وغاياته وأهدافه الإستراتيجية مقارنة بمؤشرات متابعة الأداء: متوسط نسبة التنفيذ لخطة 2018 - 2022 حوالى (73%)
- تم إعداد خطة إستراتيجية رابعة تبدأ من يناير 2023 حتى ديسمبر 2027 وتم إعتماها بمجلس إدارة المعهد فى جلسته رقم (1) بتاريخ 7 / 12 / 2022. وتضمنت الخطة التنفيذية الجديدة الأنشطة التى لم يتم إنجازها بالخطة السابقة.

### المعيار 2: القيادة والحوكمة:

- التغييرات التى حدثت فى القيادات الأكاديمية بالمعهد: (مع نهاية العام الدراسى 2021 / 2022)
- (التغييرات بمنصب العميد / الوكيل / رئيس شعبة الإدارة والمحاسبة / رئيس نظم المعلومات الإدارية)
- منصب عميد المعهد:**  
تولى أ.د. محمد صلاح الدين السيد متولى منصب عميد المعهد إعتباراً من سبتمبر 2022 خلفاً للسيد أ.د/ محمد محمود صقر أسس الإختيار: وفقاً للمعايير الواردة بقانون تنظيم الجامعات وما ورد بالتوصيف الوظيفى ، فقد قامت الجمعية (جمعية أكاديمية الشروق) بإعارة سيادته (من كلية الحاسبات - جامعة بنها)، نظراً إلى خبراته الأكاديمية والإدارية المحلية والإقليمية والدولية، وخبراته فى مجال ضمان الجودة كمراجع خارجى معتمد بالهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتما.
- منصب وكيل المعهد:**  
تولى السيد أ.د/ نبيل عبدالرؤف إبراهيم (أستاذ المحاسبة الخاصة بالمعهد) لمنصب وكيل المعهد لشئون التعليم والطلاب إعتباراً من العام الدراسى 2022 / 2023 ، خلفاً للسيد أ.د/ حسن إسماعيل فارس (أستاذ الإدارة المالية بالمعهد) والذى تولى منصب رئيس شعبة الإدارة والمحاسبة.
- رؤساء الشعب العلمية:**  
تكليف أ.م.د/ إيمان وديع عبد الحليم (أستاذ مساعد إدارة الأعمال) قائماً بعمل رئيس شعبة نظم المعلومات الإدارية.

### - البرامج التدريبية التى تم تنفيذها لعام 2021 / 2022: تم تنفيذ البرامج التالية:

البرنامج التدريبى	عدد المشاركين	نسبة المشاركة	نسبة التنفيذ
التخطيط الاستراتيجى	6 / 4	66.7 %	100 %
نظم الامتحانات وتقويم نواتج التعلم	6 / 4	66.7 %	
التقويم الذاتى لمؤسسات التعليم العالى	6 / 3	50 %	
الإسعافات الأولية CPR	6 / 1	16.7 %	

### - الكيانات التى إستحدثت: تم إستحداث الكيانات التالية:

1. نادى ريادة الأعمال - مكتب التايكو (وفقاً للبروتوكول مع أكاديمية البحث العلمى والتكنولوجيا).
2. إدارة التطوير والتعليم الإلكتروني (لمواكبة متطلبات التحول الرقمى).
3. إنشاء مكتب الشروق للعلاقات الدولية (بموافقة مجلس الإدارة فى ديسمبر 2022).

### - الجهود المبذولة لنشر ثقافة حقوق الملكية الفكرية:

- يتضمن ميثاق المعهد اخلاقيات البحث العلمى، وتم توعية كافة المنتسبين (أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم) بما ورد بالميثاق كما توجد وحدة للبحث العلمى تهتم بمتابعة جهود البحث العلمى والتوعية. **ويدعم ذلك** ما يلى:
- 1- إصدار المعهد لمجلتين علميتين محكمتين ولهما ترقيم دولى وتخضع لإشراف هيئة إستشارية من أساتذة من جامعات مختلفة، وتوجد قواعد محددة للتحكيم والنشر بالمجلتين.

- 2- إصدار لائحة منظمة للنشر العلمى المحلى والدولى وكذلك للمسجلين بالدراسات العليا.
- 3- الترقيات التى تتم لأعضاء هيئة التدريس بالمعهد من خلال اللجان العلمية الدائمة بالمجلس الأعلى للجامعات.
- لم يتم رصد أى ممارسات غير مادية تخالف حقوق الملكية الفكرية والنشر.

### المعيار 3: إدارة الجودة:

#### - الإجراءات التصحيحية / التعزيزية فى ضوء تقييم الأداء الذاتى الكلى للمعهد:

##### أ. الإجراءات التصحيحية:

- إعداد التوافق بين رسالة المعهد وأهدافه ورسالة وأهداف الوزارة، والإلتساق بين أهداف المعهد ونتائج التحليل البيئى.
- تحديث توصيف البرامج والمقررات لإستيفاء ملاحظات المراجعة الداخلية وإستيفاء كافة المصفوفات المطلوبة على مستوى البرامج والمقررات.
- تحديث إستراتيجية التعليم والتعلم والتقييم لمواكبة متطلبات التعليم الهجين.
- ◇ إعداد لائحة للتدريب الميدانى وتوصيف للتدريب وفقاً للمقررات العملية باللائحة وربط التدريب بمشروعات التخرج
- إعداد توصيف البرامج والمقررات باللائحة الدراسية المحدثة.
- توثيق كافة الأنشطة العلمية الداعمة للبحث العلمى.
- فاعلية الوحدات المختلفة (البحث العلمى – خدمة المجتمع – التدريب) فى تنفيذ أنشطتها.

##### ب. الإجراءات التعزيزية:

- ◇ متابعة التنفيذ لأنشطة الخطة الإستراتيجية وتحديد نسبة الإنجاز حيث بلغت 73 % .
- ◇ إعداد الخطة الإستراتيجية الرابعة للمعهد (2023 – 2027) والخطط الأخرى (البحث العلمى – خدمة المجتمع) بما يتوافق مع توجهات الدولة ومتطلبات التنمية المستدامة.
- ◇ تحديث اللائحة الدراسية لكافة البرامج التعليمية وصدور قرار وزارى بإعتمادها.
- ◇ إعداد وثيقة التقييم الذاتى لتقييم أداء المعهد وبعض الوثائق الداعمة لأنشطة الجودة بالمعهد وإعتمادها بالمجالس.
- ◇ مشاركة كافة هيئة التدريس ومعاونيههم بأنشطة الجودة بما يعزز من نشر ثقافة الجودة وإستيفاء متطلبات تجديد الإعتدال.
- ◇ عقد بروتوكولات تعاون مع جهات متنوعة لخدمة الأداء الأكاديمى والمهنى والمجتمعى.
- ◇ الإستعدادات لتنظيم المؤتمر العلمى الدولى الأول للمعهد فى النصف الثانى من 2023 بموافقة مجلس الإدارة.
- ◇ حصول مجلتى المعهد على ترقيم متميز بالمجلس الأعلى للجامعات بما يعكس جهود المعهد فى تطوير البحث العلمى
- ◇ إنشاء قاعدة بيانات لكافة الأنشطة المجتمعية الداخلية والخارجية.

#### - الإستجابة لتقارير المراجعين الخارجيين:

- بالنسبة لمراجعة البرامج التعليمية: تم تنفيذ التوصيات وتتضمن (تحديث المراجع العلمية – تعديل بعض الأفعال فى النتائج التعليمية المستهدفة لبعض المقررات – تحديد للنتائج التعليمية التى يحققها الإختبار النصفى و الإختبار النهائى)
- بالنسبة لتقارير مراجعة الخطة الإستراتيجية: تم إستيفاء كافة مجالات الإلتساق المطلوبة بالخطة – وإستيفاء إعداد خطة تنفيذية سنوية منبثقة من الخطة الخمسية (المجمعة).

#### - بالنسبة لأليات تفعيل نظام المساءلة والمحاسبة لتحسين الفاعلية التعليمية:

- بخلاف ما ورد بالقانون ولائحة المعهد، جرى تحديث معايير تقييم أداء هيئة التدريس ومعاونيههم والقيادات لضمان شمولية التقييم وفقاً لمتطلبات الجودة، وعرض نتائج التقييم على كافة الأعضاء للإستفادة منها فى عمليات التحسين، مع الأخذ فى الإعتبار الأداء المرضى (تحفيز معنوى) الأداء غير المرضى (منح فرصة أخرى للتحسين).

#### - الإجراءات المتخذة فى ضوء نتائج قياس مستوى رضا الطلاب:

نتائج تقويم المقررات: تم مراجعة توزيع المقررات الدراسية على بعض أعضاء هيئة التدريس (في ضوء النتائج)، وتم إستبعاد البعض من تدريس بعض المقررات التي لا تتلاءم مع قدراتهم وتحميلهم بمقررات أخرى (وفقاً للتخصص). كما تم مراجعة صياغة بعض العبارات بالإستبيان المطبق بما يضمن شمولية مؤشرات التقويم.

#### المعيار 4: أعضاء هيئة التدريس:

##### - المستجندات في أعداد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة لعام 2021 / 2022:

الهيئة المعاونة			أعضاء هيئة التدريس				البيان
الإجمالي	تدريس مقررات مشتركة	معين	الإجمالي	ندب خارجي	ندب داخلي	عدد المعينون	البرنامج
63	43 = 19 + 24	20	47.5	41	16	11	علوم الحاسب
89	65 = 24 + 41	24	59.5	39	22	18	نظم معلومات إدارية
53	31 = 2 + 29	22	27.5	11	11	11	المحاسبة
205	139	66	134.5	91	49	40	الإجمالي

##### - التغيير في نسبة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم إلى الطلاب 2021 / 2022:

1- نسبة أعضاء هيئة التدريس إلى الطلاب على مستوى البرامج التعليمية:			
نسبة أعضاء هيئة التدريس إلى الطلاب	إجمالي (معين ومنتدب)	عدد الطلاب	البرنامج
33.7 : 1	47.5	1600	علوم الحاسب
71 : 1	87	6500	نظم معلومات إدارية
			المحاسبة
2- نسبة معاوني أعضاء هيئة التدريس إلى الطلاب على مستوى البرامج التعليمية:			
نسبة معاوني أعضاء هيئة التدريس إلى الطلاب	إجمالي المعيديين	عدد الطلاب	البرنامج
25 : 1	63	1600	علوم الحاسب
43 : 1	89	3900	نظم معلومات إدارية
49 : 1	53	2600	المحاسبة

##### - تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم 2021 / 2022:

العام	عدد البرامج المستهدفه	عدد البرامج المنفذة	نسبة التنفيذ	عدد المتدربين	النسبة للإجمالي
أولاً: أعضاء هيئة التدريس:					
2022/2021	8	5	62.5%	39	97%
ثانياً: أعضاء الهيئة المعاونة:					
2022/2021	5	3	60%	42	84%

##### - تقييم الأداء وقياس الرضا الوظيفي ومجالات الإستفادة 2021 / 2022:

تقييم الأداء: تراوحت نتائج التقييم لأعضاء هيئة التدريس بين (85% : 100%) والهيئة المعاونة (86% : 100%)

الرضا الوظيفي: متوسط آراء أعضاء هيئة التدريس: 94 %

متوسط آراء معاوني أعضاء هيئة التدريس: 84 %

وتمثلت أهم مجالات الإستفادة في الآتي:

- تعديل خطة التدريب لتتضمن متطلبات الجودة والأداء التدريسي والبحثي والإداري.

- إنهاء تعاقد بعض اعضاء هيئة التدريس المنتدبين جزئيا
- تحديث اللائحة الخاصة بالدراسات العليا.
- تحسين البنية التحتية والتجهيزات لمنصه التعليم الإلكتروني الالكتروني التي يتواصل بها اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم مع الطلاب المستهدفه فى نجاح العمليه التعليميه فى ظل ازمه كورونا وتوفير قاعات بث مُجهزة.
- ادراج دورات تدريبيه اضافيه لساذه اعضاء هيئة التدريس ضمن الخطط السنويه للمعهد لرفع كفاءتهم العمليه البحثية.
- زيادة عدد الدورات والورش الموجهه لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم فيما يخص التعليم الإلكتروني والأدوات المستخدمة، وإعداد فيديو تعريفى للجميع للإستعانة به.

### المعيار 5: الجهاز الإدارى:

- **التغييرات التى حدثت فى القيادات الإدارية:**  
لم يطرأ تغييرات على القيادات الإدارية.
- **التغييرات التى حدثت فى أعداد الإداريين:**  
أعداد الإداريين على مستوى المعهد لعام 2021 / 2022 بلغت (129) موظف وتم زيادة العدد إلى (176) مع بداية العام الدراسى 2022 / 2023 حرصاً على توافق نسبة الجهاز الإدارى إلى الطلاب.
- **عدد البرامج التدريبية التى تم تنفيذها: تم تنفيذ 100 % (للبرامج المستهدفة) 2021 / 2022**  
تم تنفيذ عدد (4) دورات تدريبية وهى كالتالى : التقييم الذاتى بمؤسسات التعليم العالى – نظم الإمتحانات وتقييم نواتج التعلم – السلامة والصحة المهنية – الشبكات.
- **التحسن فى ظروف العمل وفقاً للمتطلبات الوظيفية:**  
زيادة الراتب بنسبة 15 % من الإجمالى لمواكبة المتغيرات الإقتصادية .  
كافة الأعمال الإدارية تتم بصورة إلكترونية (نظام MIS) .  
تطوير البرامج الإلكترونية وبيئة العمل وتوفير بعض الخدمات من خلال الموقع الإلكتروني وسيتم التطبيق خلال العام الدراسى 2022 / 2023 لمواكبة متطلبات التحول الرقمى منها: طلب الأجازات / الخدمات الطبية / نظام المراقبات / التقييم السنوى إلكترونياً – والتظلم من التقييم ، هذا إلى جانب برنامج (DCM) لتبادل البيانات بين الإدارات المختلفة (جارى تطويره).
- **القرارات المتخذة لتحسين مستوى الرضا الوظيفى:**  
**بالنسبة للأجور والمكافآت:**  
- طبق المعهد نظام الحد الأدنى للأجور للمعينين الجدد وفقاً للمعلن من الدولة مع بداية العام الدراسى 2022 / 2023.  
- طبق المعهد الحد الأدنى وكذلك الحد الأقصى للأجر التأمينى إعتباراً من يناير 2023.  
**بالنسبة للتدريب:** سيتم إضافة بند التدريب ضمن بنود التقييم إعتباراً من العام الدراسى 2022 / 2023 .  
مع زيادة الإهتمام بالجوانب الإجتماعية و الترفيهية للعاملين من رحلات ومصايف – رعاية صحية.

### المعيار 6: الموارد المالية والمادية:

- **تدعيم البنية الأساسية للمعهد (المباني – المعامل) لتحقيق الأهداف التعليمية ورسالة وأهداف المعهد:**  
**بالنسبة للمباني:** تم إضافة مبنى (مخصص لعلوم الحاسب) ليصبح إجمالى المباني (3 مباني).
- **بالنسبة لمعامل الحاسب:** تم زيادة عدد المعامل لتصبح (18 معمل) بزيادة معلمين عن العام الماضى.
- تم دعم البنية التكنولوجية من خلال مضاعفة سرعة الإنترنت لتصل إلى 300 ميغا لخدمة العملية التعليمية بالإضافة إلى تطوير الشبكات الداخلية بتكلفة حوالى 2 مليون جنيه لمواكبة متطلبات التعليم الإلكتروني والتحول الرقمى.
- مستوى السيرفر الموجود على Sites Web ليناسب اعداد الطالب المتابعين للتعليمات والأخبار الجديدة عن المعهد.
- **HD:600GB Processor: 4 Core - RAM: 8 MB**
- توفير وتجهيز عدد (2) سيرفر خاص بموقع منصة التعليم الإلكتروني ليناسب أعداد الطلاب بالمعهد.
- مواصفات السيرفرات لمنصة التعليم الإلكتروني بالمعهد Learn.sha.edu.eg .

Server (1): Processor: 24 Core - RAM: 64 MB - HD: 600GB

Server (2) : Processor: 16 Core - RAM: 32GB - HD: 600GB

Moodle.sha.edu.eg Processor: 24 Core - RAM: 64GB - 500GB :SSD -

**بوابة التعليم الإلكتروني**

**تطبيق الهاتف**

عزيزي الطالب  
يمكنك الدخول على بوابة التعليم الإلكتروني من خلال الرابط : learn.sha.edu.eg  
أو من خلال  
وتسجيل البريد الإلكتروني وكلمة المرور الخاصة بك .

نتيح النظام للطالب تصفح وتحميل المحتوى العلمي للمواد الدراسية المقررة عن طريق استخدام الإنترنت .

نتيح لأعضاء هيئة التدريس آلية تكليف الطالب بواجبات محددة وإجراء اختبارات دورية لتقييم أداء الطلاب إلكترونياً .

تحقيق التواصل المستمر بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم لرد على أسئلتهم واستفساراتهم .

عزيزي الطالب  
يمكنك الآن تحميل تطبيق الخدمات الإلكترونية الخاص بأكاديمية الشروق عن طريق الدخول على Google Play و البحث باسم التطبيق (أكاديمية الشروق | SHA) أو عن طريق ال QR code أسفل الصفحة

من أهم الخدمات المقدمة من التطبيق :

- نتائج الامتحانات
- نسبة الحضور والغياب
- المواد المحمل بها
- استعلام عن المقررات
- الدفع الإلكتروني
- تقديم اللتماسات
- المنظومة الطبية

Google Play

كما تم تركيب مصعد كهربائي بمبنى ( د - ه ) .

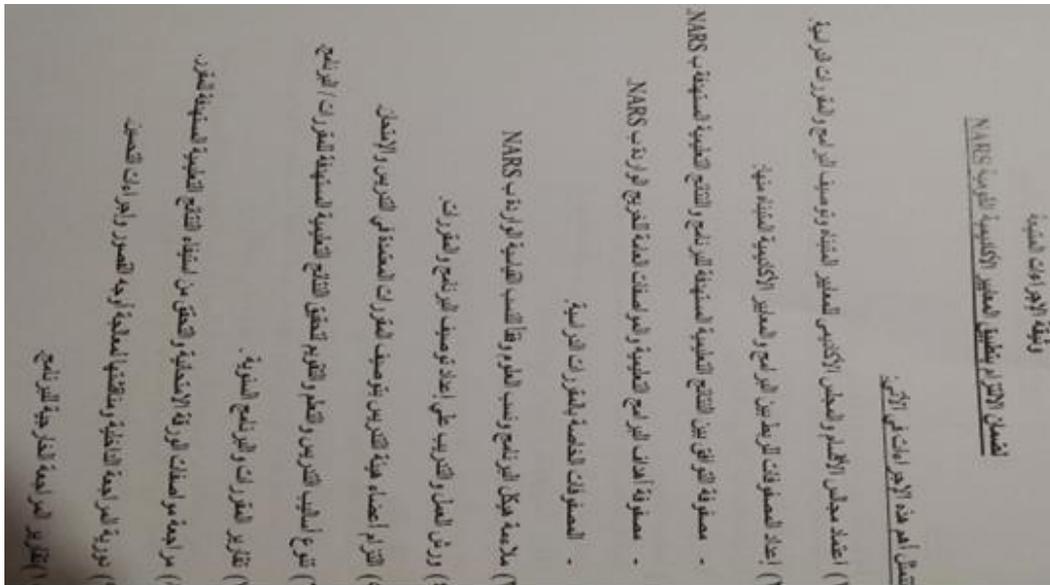
### - التعليق على الوضع المالي (الميزانية المخصصة للمعهد):

تقوم الإدارة بتوفير كافة الموارد المالية اللازمة لتنفيذ أنشطة المعهد التعليمية والبحثية والخدمية وتحقيق رسالته وأهدافه ، حيث تعتمد ميزانية المعهد (كمعهد خاص) على الرسوم الدراسية للطلاب والتي بلغت عام 2021 / 2022 حوالى 80 مليون جنيه مخصصة للصرف على مختلف المجالات والأنشطة بالمعهد.

### المعيار 7: المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية:

#### الإجراءات المتخذة للوفاء بمتطلبات المعايير الأكاديمية المتبناه:

- تحديث توصيف البرامج التعليمية وإستيفاء مصفوفة (النتائج التعليمية للبرنامج مع المعايير المتبناه)
- مراجعة صياغة بعض النواتج التعليمية للبرنامج للتوافق مع المعايير المتبناه.
- الربط بين أهداف البرامج التعليمية ومواصفات الخريج .
- المراجعة الخارجية لتوصيف وتقارير البرامج للتحقق من الوفاء بمتطلبات المعايير الأكاديمية المتبناه.
- دراسة التوافق بين هيكل ونسب العلوم بالبرامج وما ورد بالمعايير NARS
- الإعتقاد بمجلس المعهد والنشر لمختلف الأطراف المستفيدة.
- تنوع مصادر التعلم (نظام LMS) والمتابعة المستمرة.



#### ◇ البرامج التي تم إفتتاحها أو إغلاقها:

لم يتم تفعيل برنامج (إدارة الأعمال) باللائحة الأولى لعدم الإقبال عليه.  
بالنسبة لللائحة الثانية (المحدثة) تم تعديل الآتى:

برنامج (نظم المعلومات الإدارية) تم التعديل إلى (برنامج نظم معلومات الأعمال).  
برنامج (المحاسبة) تم التعديل إلى (برنامج المحاسبة والمراجعة)  
تم تحديث برنامج علوم الحاسب ليكون بنظام الساعات المعتمدة بدلاً من نظام الفصل الدراسى.

#### ◇ نسبة النجاح فى مختلف الفرق للعام 2021 / 2022:

الفرقة الرابعة	الفرقة الثالثة	الفرقة الثانية	الفرقة الأولى	البرنامج
77.1 %	94.6 %	85.6 %	86.7 %	علوم الحاسب
56.34 %	81.5 %	71.9 %	71.6 %	نظم المعلومات الإدارية
60.8 %	81.4 %	73.6 %	72.2 %	الإدارة والمحاسبة

#### ◇ التحقق من إستيفاء مخرجات التعلم المستهدفة لكل برنامج والإجراءات التصحيحية المتخذة لما لم يتم تحقيقه:

يتم التحقق من خلال آليات متنوعة وبأساليب مختلفة وهى كالتالى:

- أساليب مباشرة: الإختبارات التحريرية (القصيرة – النصفية – نهاية الفصل الدراسى) بالإضافة إلى الحضور والتفاعل والمناقشة بقاعات المحاضرات – الأنشطة والتكليفات المختلفة لتنمية مهارات التعلم الذاتى.
- أساليب غير مباشرة: تقييم الطلاب للمقررات (الإستبيان) – إحصائيات نتائج الإمتحانات وتتبعها وتحليلها – مواصفات الورقة الإمتحانية ونتائج القياس لمدى الإلتزام وتحقيقها للمخرجات – التقارير السنوية للمقررات والبرامج التعليمية.
- تنوع أساليب التدريس والتعلم المطبقة لتحقيق المخرجات المستهدفة.
- المراجعة الداخلية من خلال لجنة المراجعة بوحدة الجودة.
- المراجعة الخارجية : بالإستعانة بمراجعين خارجيين لمراجعة توصيف وتقارير البرامج والمقررات.
- خطة للتحسين والتطوير لإستيفاء مخرجات عمليات المراجعة الداخلية والخارجية.

#### الإجراءات التصحيحية المتخذة:

- مراجعة التوصيف وصياغة المخرجات التعليمية لبعض المقررات الدراسية.
- تحديث المحتوى العلمى لبعض المقررات وتحديث للمراجع والكتب المذكورة بالتوصيف.
- تنوع أساليب التعليم والتعلم وطرق التقويم لبعض المقررات.
- الإهتمام بتنمية المهارات العملية للطلاب، وتحديد محتوى التدريب العملى للمقررات.

#### ◇ التحديث بالبرامج التعليمية والمقررات الدراسية والأسباب:

تحديث اللوائح الدراسية للبرامج المختلفة وبدء التطبيق 2023/2022 لبرنامج المحاسبة والمراجعة وبرنامج نظم معلومات الأعمال، والبدء في تطبيق لائحة الساعات المعتمدة 2024/2023 لبرنامج علوم الحاسب.  
تم إضافة التدريب الميداني (برنامج علوم الحاسب) بما يتوافق مع المعايير الأكاديمية القومية المرجعية (NARS).  
و التحديث للوائح تم لمواكبة احتياجات سوق العمل للتخصصات المختلفة ومواكبة توجهات الدولة نحو التنمية المستدامة والتحول الرقمى وكذلك مستجدات التخصصات والتوافق مع الأطر المرجعية الصادرة عن لجان القطاع.

#### ◇ المعوقات الإدارية والتنظيمية لتحقيق أهداف البرنامج:

لا يوجد أى معوقات إدارية ، ولكن يعمل المعهد على إستكمال الهيكل الأكاديمى للأقسام العلمية من الأساتذة سواء من خلال الإعارة – التعيينات والترقيات (الداخلية).

## المعيار 8: التدريس والتعلم:

### - تطوير إستراتيجية التدريس والتعلم:

تم تحديث إستراتيجية التدريس والتعلم والتقويم فى ضوء التعليم الهجين ، ويتضح ذلك من خلال الجدول التالى:

المخرجات التعليمية المستهدفة وفقاً لـ NARS				المعرفة والفهم	المهارات الذهنية	المهارات المهنية	المهارات العامة
-	-	√	√	المحاضرة التفاعلية			
√	√	-	√	التعليم الهجين			
√	-	√	√	التدريس الاستقرائي			
-	-	√	√	الخرائط المفاهيمية			
√	-	√	√	التعلم الإلكتروني			
√	-	√	√	التعلم الذاتى			
√	√	√	√	كتابة المقال / التقرير			
√	-	√	√	عصف ذهني			
-	√	√	-	المشروعات الفردية			
√	√	√	-	حل المشكلات			
-	√	√	√	فرق (مجموعات) العمل	1-211		
√	√	√	√	البحوث الجماعية			
√	√	√	√	المشروعات			
-	√	√	√	الواجبات المنزلية	التعلم غير		
√	√	√	√	دراسة حالة			
-	√	√	√	التعلم الإلكتروني غير المتزامن			
	√	√	√	تصميم برمجيات	التعلم التجريبي		

- من أهم الإجراءات التى تم إتخاذها بناءً على تطبيق الأليات السابقة:

- تعديل أساليب التدريس والتعلم والتقويم ببعض المقررات بكل برنامج.
- ربط أدوات التقويم بأساليب التدريس والتعلم المحددة بالتوصيف وتوزيع الدرجات طبقاً للائحة.
- زيادة عدد الساعات التطبيقية والعملية فى بعض المقررات لزيادة المهارات المهنية والعلمية لدى الطلاب.

### - إجراءات التعامل مع المشكلات التعليمية:

إتخذت الإدارة عدة إجراءات للتعامل مع بعض المشكلات التعليمية وتتضح من خلال الجدول التالى:

طبيعة المشكلة	الإجراءات المتخذة
زيادة أعداد الطلاب	زيادة عدد المباني بإنشاء مبنى جديد يضاف لمباني المعهد تقسيم الطلاب لمجموعات
نقص أعداد أعضاء هيئة التدريس	الندب الجزئى من الكليات والمعاهد المناظرة تحفيز المسجلين بالمعهد للدكتوراة (دعم مادي ومعنوي)
ضعف حضور الطلاب	التواصل المستمر مع أولياء الأمور من خلال رسائل إلكترونية تفعيل الحرمان من دخول الإمتحان فى حالة تجاوز نسبة الغياب المقررة.
تطبيق التعليم الإلكتروني	زيادة سرعة الإنترنت وتخصيص قاعات لبث المحاضرات أون لاين / التسجيل. رفع كفاءة الشبكات الداخلية والسيرفيرات تدريب أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم والطلاب على التطبيقات المستخدمة

توفير خدمات البريد الإلكتروني للتواصل المباشر بين الطلاب وهيئة التدريس .  
توفير المادة العلمية لكافة المقررات الدراسية على منصة التعليم الإلكتروني للمعهد في صورة (PDF) لرجوع الطلاب إليها

### - الإجراءات التصحيحية لنظم التعليم وتقويم الطلاب في ضوء مراجعة نتائج الطلاب :

- يتم تحليل نتائج الإمتحانات على مستوى ( المقرر / الفرقة ) لكل برنامج سنوياً ودراسة مستوى التقديرات ومدى خضوعها لمنحنى التوزيع الطبيعي ( قدر الإمكان) وذلك بهدف الوقوف على أوجه القصور ومعالجتها، **وإتخذت الإجراءات التالية:**
- مراجعة توصيف البرامج والمقررات وأساليب التدريس والتعلم للتوافق مع المخرجات، ومراجعة أدوات التقويم بما يتلائم مع أساليب التعلم المستخدمة وتحقق نواتج المقرر.
- متابعة الطلاب المتعثرين و توجيه الدعم اللازم من خلال وحدة الدعم الطلابي.
- تعديل اللائحة الدراسية متضمنة تعديل في (عدد الساعات النظرية والعملية للمقررات - زيادة التطبيقات العملية وتخصيص درجات لها باللائحة - إضافة مقررات جديدة تواكب التغيرات العلمية).

### - ما تم من تحسينات في موارد التعلم:

- تم التنسيق مع رؤساء البرامج لزيادة البرامج التدريبية للطلاب لتنمية قدراتهم المهنية.
- تم توقيع بروتوكولات للتعاون مع بعض الجهات التدريبية (خلال الملتقى التوظيفي) لتدريب طلاب المعهد على البرامج التدريبية المستجدة في سوق العمل (معهد نظم للقوات المسلحة-شركة NEXT-شركة NEW HORIZON-شركة AITB)
- ندوات علمية تدعم أنشطة ريادة الأعمال والتوجه للعمل الحر.
- التعلم الذاتي النشط: يقوم الطلاب بإعداد التكاليف والبحوث والتقارير لتنمية مهارات التعلم الذاتي لدى الطلاب.
- الاستفادة من بنك المعرفة المصري وقواعد البيانات المتوفرة بالمكتبة ومن خلال الموقع الإلكتروني للمعهد.
- زيادة سرعة الإنترنت وتخصيص بريد إلكتروني لكافة الطلاب للتواصل مع هيئة التدريس
- تطوير معامل الحاسب وزيادة عددها، مع تطوير خدمات مكتبة المعهد.

### **المعيار 9: الطلاب والخريجون:**

- التغييرات في سياسات القبول: لا يوجد.

### - عدد الطلاب المقبولين:

البرامج	2022 / 2021
علوم الحاسب	412
نظم معلومات إدارية	977
الإدارة والمحاسبة	592

### - عدد الطلاب المحولين (من وإلى المعهد):

- أعداد ونسبة التحويلات من وإلى المعهد لأخر 3 سنوات (2019:2022):

البرنامج	اجمالي الطلاب	محول من المعهد		محول إلى المعهد	
		العدد	النسبة	العدد	النسبة
علوم الحاسب	1148	61	%5.31	107	%9.32
نظم معلومات	3455	244	%7.06	124	%3.85
المحاسبة	2394	156	%6.51	108	%4.51

### - عدد الطلاب الوافدين:

بلغ عدد الطلاب الوافدين عام 2022 / 2021 (85) طالب بما يوازي حوالي 1.1 % من إجمالي الطلاب المقيد.

### - ما تم تنفيذه من خطة الدعم الطلابي (الدعم الأكاديمي - الرعاية الصحية - دعم ورعاية المتفوقين والمتعثرين - الأنشطة الطلابية المختلفة)

تم وضع خطة للدعم الطلابي تم إتمامها في إجتماع المجلس الأكاديمي رقم (7) بتاريخ 2021/6/30، تتناول مجالات مختلفة للدعم (الدعم الأكاديمي - الدعم المالي - الدعم الإجتماعي - الدعم الصحي والنفسى - الدعم المهني - دعم الأنشطة الطلابية المختلفة) ومعلنة على الموقع الإلكتروني للمعهد

#### - أعداد المستفيدين من الدعم المالي:

يدرس المعهد مدى فاعلية نظام الدعم الطلابي عن طريق دراسة إحصائية لأعداد المستفيدين من الدعم المالي وقد أوضحت الدراسة تزايد أعداد المستفيدين من الدعم لأخر ثلاث سنوات حيث بلغ إجمالي الدعم 4,797,788 جنية لعدد 2654 طالب.

الجدول التالي يوضح إجمالي الدعم المالي لعام 2021 / 2022.

إجمالي عدد	الدعم المالي للمتفوقين		الدعم المالي للحالات الاجتماعية		الدعم المالي المقدم للمتفوقين		العام
	المبلغ بالجنية	عدد المستفيدين	المبلغ بالجنية	عدد المستفيدين	المبلغ بالجنية	عدد المستفيدين	
930	8750	11	1250542	654	216661	265	2022/2021

### - الدعم الأكاديمي:

من خلال: نظام الريادة العلمية لكافة الطلاب / المراجعات النهائية / التطبيقات فى قاعات الدرس / مراجعات موجهة للطلاب المحملين بمواد تخلف من سنوات سابقة مع نهاية كل فصل دراسي / توفير الكتاب الجامعي بأسعار مخفضة / توافر خدمات المكتبة الورقية والإلكترونية / توفير دليل الطالب وتوزيعه على كافة الطلاب مع بداية العام الدراسي / التوجيه والتوعية من خلال أعضاء هيئة التدريس بقاعات المحاضرات.

- **الدعم الأكاديمي لنظام التعليم الهجين:** في ضوء خطة تحول المعهد للتعليم الإلكتروني ووفقاً لتوجهات الدولة لمواجهة أزمة كورونا قامت وحدة التطوير التكنولوجي والتعليم الإلكتروني بتدريب الطلاب على نظام التعليم عن بعد واستخدام منصة التعليم الإلكتروني [Learn.sha.edu.eg](http://Learn.sha.edu.eg) - [Moodle.sha.edu.eg](http://Moodle.sha.edu.eg).

- رفع مستوى السيرفر الموجود على Web Sites الخاصة بالمعهد ليناسب أعداد الطلاب المتابعين للتعليمات والأخبار الجديدة .

- توفير وتجهيز عدد 3 سيرفر خاص ورفع مستوى مواصفات السيرفر بموقع منصة التعليم الإلكتروني ليناسب أعداد الطلاب.

### - الدعم الصحي:

توفير عيادة صحية بكل مبنى بها طبيب متخصص وتعاونه هيئة تمريض / توافر أدوات وإسعافات أولية / سيارة إسعاف متوفرة طوال الوقت بمقر المعهد للحالات الطارئة التي تستلزم الخروج لأقرب المستشفيات / سجلات بالعيادة لذوى الأمراض المزمنة ومتابعة حالاتها /

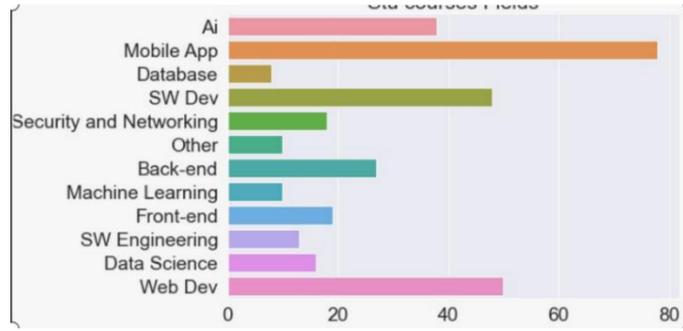
### - خدمات التوجيه المهني

الدعم والتوجيه: يقوم به رواد الفرق وأعضاء هيئة التدريس بالمعهد لتعريف الطلاب بالتخصصات والتوجهات الوظيفية ومجالات العمل المتاحة للخريج فى سوق العمل ودور المعهد فى إعداد خريج مهني متميز تتناسب قدراته مع إحتياجات سوق العمل.

- **التدريب الميداني للطلاب** حيث يعتبر التدريب الميداني متطلب تخرج وربطه بمقرر مشروع التخرج وإضافة 10% من الدرجات مشروع التخرج على إجتياز الطالب للتدريب الميداني.

- **التدريب الخارجى:** يتم من خلال : بروتوكولات التعاون مع المؤسسات الخارجية (معهد نظم للقوات المسلحة-شركة NEXT- شركة NEW HORIZON-شركة AITB).

- البرامج التدريبية عبر الانترنت: منحة وزارة الاتصالات المصرية (FWD)، Coursera، Data Camp.



- البرامج التدريبية من خلال وحدة التدريب بالمعهد وقامت الوحدة بإعداد خطة سنوية لتدريب الطلاب والخريجين (2020/2019) :  
(2022/2021) وتقارير لمتابعة معدلات التنفيذ والمشاركة. وأهم هذه البرامج:

التحول الرقمي ICDL	الذكاء الاصطناعي AI
تصميم مواقع الانترنت	Embedded Control System & IOT
C++ Programming	الذكاء الاصطناعي وتطبيقاته
Flutter & Dart	Learning Embedded Software using Arduino
اعداد التسويات الجردية وأوراق العمل على اكسيل	اعداد دراسات جدوى المشروعات الريادية

- دعم ريادة الأعمال للطلاب من خلال التعاون مع اكااديمية البحث العلمي والتكنولوجيا من خلال المشاركة في:
- أسبوع ريادة الأعمال ودورة تدريبية بعنوان (START UP ITUDDLE) للمدرب د/وفاء عبد الرشيد (مدرب دولي) والمدير التنفيذي لمكتب التايكو ونوادي ريادة الأعمال.
- تنظيم ندوات عن ريادة الأعمال وكيفية بدء المشروعات الصغيرة والمتوسطة لنشر ثقافة العمل الحر بين الطلاب والخريجين.
- تنظيم ندوة بعنوان " إحتياجات سوق العمل والفرص التكنولوجية الحديثة.
- تنظيم دورات تدريبية وفقاً للمستجدات مثل دورة (إدارة الخدمات الرقمية) - دورة إستشراف المستقبل للتكنولوجيات الباذخة.
- تقديم الدعم الفني لمشروعات التخرج للطلاب مثل مشروع حجز القطارات والمترو

- **متابعة الخريجين في سوق العمل وما تم تقديمه في مجال التوظيف:**

**متابعة وأليات التواصل مع الخريجين:** توجد قاعدة بيانات للخريجين العاملين بسوق العمل ويتم تحديثها بصفة دورية من خلال التواصل المستمر معهم من خلال نموذج تحديث بيانات للخريجين في سوق العمل وتتضمن: (إسم الخريج/سنة التخرج/التخصص/الهاتف/البريد الإلكتروني/جهة العمل). وبناءً عليها يتم عمل دراسة تحليل عمل / عدم عمل الخريج وطبيعة العمل وتحديد نسبة عمل الخريجين حيث وصلت معدلات التوظيف لقسم علوم الحاسب (91%) وقسم نظم المعلومات الإدارية (84%) وقسم الإدارة والمحاسبة (86%) حتى 2022/2021.

بخلاف بعض الخريجين الذين تم تعيينهم بالمعهد سواء بوظيفة هيئة مساعدة / مساعد باحث أو وظائف إدارية أخرى.

• ارسال النموذج الالكتروني على الميل الخاص بالخريج <https://forms.gle/BR4YBk1zunPNqiJC8>

• انشاء صفحة للخريجين للتواصل معهم من خلال موقع التواصل الاجتماعي ال Facebook وهي:

<https://www.facebook.com/groups/1321916534922681>

• إقامة حفل سنوي لخريجي الاكاديمية ويتم دعوة خريجي المعهد للإشتراك بفعاليات الحفلة ويتم تكريم الخريجين الأوائل في حفل التخرج السنوي.

**ملتقى التوظيف** الذي يتم تنظيمه ويضم عدد من خريجي المعهد وبحضور عدد من شركات التدريب وجهات التوظيف مثل: أكاديمية

تراك الدولية ، الشركة اليابانية للاتصالات جليكوم - Tarbay Egypt ، معهد إعداد القادة- وزارة التعليم العالي ، جامعة مصر للتعليم الإلكتروني ، شركة Eduvate ، شركة BanKers Lounge Academy ، شركة Next ، شركة New horizons ، وتوقيع اتفاقيات وشراكات مع بعض الجهات بهدف تدريب الطلاب وتوظيف الخريجين.

**إستطلاع آراء الخريجين وجهات التوظيف**، والجدول التالي يوضح مستويات الرضا لأخر عام:

مستوى الرضا (للخريجين وجهات التوظيف) عن البرامج التي يقدمها المعهد:

- آخر إستطلاع لآراء الخريجين عن العام الدراسي 2022 / 2021 عن مدى ملاءمة البرامج لإحتياجات سوق العمل جاءت كالتالي (تم التطبيق على عدد 636 خريج) على مستوى التخصصات الثلاث:

مستوى الرضا لخريجي كل تخصص جاء كالتالي:

برنامج علوم الحاسب	برنامج نظم المعلومات الإدارية	برنامج المحاسبة	متوسط نسبة الرضا
%76.4	% 80.6	%82.4	% 76.9

- آخر إستطلاع لآراء جهات التوظيف عن مستوى الخريجين ومدى ملاءمة إمكاناتهم لإحتياجات العمل جاءت كالتالي:

المؤشر	المتوسط العام
إعداد خريجي المعهد بشكل ملائم للقيام بمسؤوليات ووظائفه	% 83
إعداد خريجي المعهد بشكل كافي (الإعداد العلمي - العملي - الثقافي)	% 80
الحاق خريجي المعهد بوظائف تتناسب مع تخصصاتهم	% 83
تفضيل توظيف خريجي المعهد لشغل الوظائف التي تتناسب مع تخصصاتهم	% 78

- التوصيات في ضوء دراسة النتائج:

- زيادة تمثيل الخريجين في المجالس والوحدات واللجان بالمعهد لإستمرارية تواصلهم وللاستفادة من آرائهم.
- زيادة وتنوع بروتوكولات التعاون مع الجهات المهنية لدعم التدريب والتأهيل المهني لخريجي المعهد.
- تحديث اللانحة الدراسية للبرامج لمواكبة المستجدات ومتطلبات التحول الرقمي.

## المعيار 10: البحث العلمي والأنشطة العلمية الأخرى:

### ما تم تنفيذه من الخطة البحثية:

تم تحليل ودراسة تطور الإنتاج البحثي للسادة أعضاء هيئة التدريس بالمعهد حيث بلغ إجمالي عدد الأبحاث المنشورة خلال الثلاث أعوام الماضية 138 بمتوسط 3.45 بحث لعضو هيئة التدريس.

#### ○ قواعد البيانات:

- تتوفر قاعدة بيانات للبحوث العلمية بالمعهد وتحتوي على عدد الأبحاث العلمية المنشورة ويتم تحديثها بشكل مستمر لمختلف أنشطة البحث العلمي. **مرفق قاعدة البيانات: مرفق رقم 31/7/10**، وتتضمن قاعدة البيانات ما يلي:

#### - البحوث المنشورة بمجلتي المعهد:

- يصدر المعهد مجلتيين علميتين محكمتين سنوياً (منذ عام 2007)، وصدر (14) عدد من المجلتين.

- المجلتين معتمدين من خلال اللجنة العلمية الدائمة للترقية بالمجلس الأعلى للجامعات وأخر تصنيف للمجلتين (إصدار يوليو 2022) كالتالي: مجلة الشروق للعلوم التجارية (7 نقاط)، ومجلة علوم الحاسب (5.5 نقاط). وهيئة التحكيم للمجلتين من خارج المعهد ضماناً للشفافية والحيادية، والمجلتين تم إتاحتها من خلال بنك المعرفة المصري

البيان	مجلة الشروق للعلوم التجارية	مجلة علوم الحاسب
رقم الإيداع	12870 / 2007	12871/2007
التقليم الدولي	ISSN: 1687 / 8523	ISBN:1687-8515
التقليم الدولي الإلكتروني	2682 – 356X	2682-3578
الموقع الإلكتروني	<a href="https://Asc.journals.ekb.eg">https://Asc.journals.ekb.eg</a>	
إجمالي البحوث المنشورة بالمجلتين	80	64

#### البحوث المنشورة بمجلات خارجية:

عدد البحوث المنشورة بمجلات محلية ( آخر ثلاث سنوات)	عدد البحوث المنشورة بمجلات دولية (آخر ثلاث سنوات)	الإجمالي
69	69	138

#### البحوث المنشورة في مؤتمرات:

عدد البحوث المنشورة في مؤتمرات محلية	عدد البحوث المنشورة في مؤتمرات دولية	الإجمالي
7	6	13

الإتفاقيات المفعلة مع مؤسسات :

بروتوكولات التعاون	الجوانب المفعلة
أكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا	إنشاء نادى ريادة الأعمال ونقل وتسويق التكنولوجيا ودعم مشروعات التخرج
وكالة الفضاء المصرية	مشروع بحثى مشترك (بمشاركة عضوين من أساتذة علوم الحاسب)
إيتيدا (ITIDA)	دعم مشروعات التخرج التطبيقية

مشاركات أعضاء هيئة التدريس في مؤتمرات (محلية / دولية):

إسم المؤتمر	جهة التنظيم	المشاركون
International Conference on Information and Communication Technology for Competitive Strategies (ICTCS 2020)	Online	عبد اللطيف حسين أبو على
الفضاء الوطني علي المدى القريب و المتوسط والبعيد و متابعة تنفيذة	الهيئة القومية لأستشعار عن البعد و علوم الفضاء	محمد على طه عبد القادر
منهجية بناء البرامج DevOps Days Cairo conference	فندق كمبينيبيسي التجمع الاول	محمد على طه عبد القادر
الإطلاق الأقليمي للأطار العربي للفضاء علي الفقر متعدد الأبعاد	فندق شتاين برج التحرير	مجدى عزت محمد الحناوى
المؤتمر الدولي الاول لتطبيقات الذكاء الاصطناعي	فندق الماسة مدينة نصر	مجدى عزت محمد الحناوى
SAFEST: Secure Actions for FTP Environment with Smart Token	EasyChair Publications	طارق صلاح السيد صبح
المؤتمر الاول للذكاء الاصطناعي	وزارة التعليم العالي - فندق الماسة مدينة نصر	محمد أحمد حسين على
مؤتمر ومعرض الدفاع	للقوات المسلحة	محمد أحمد حسين على
مؤتمر الفضاء الوطني على المدى القريب والمتوسط	الهيئة القومية لأستشعار من البعد و علوم الفضاء	محمد أحمد حسين على
المؤتمر الأول للذكاء الاصطناعي	وزارة التعليم العالي - فندق الماسة مدينة نصر	فاروق شعبان عبد ربه
مؤتمر الأكاديمية العربية	الأكاديمية العربية	فاروق شعبان عبد ربه
مؤتمر معهد الاحصاء	جامعة القاهرة	فاروق شعبان عبد ربه
المؤتمر الدولي الثاني عشر فى الهندسة الكهربائية	الكلية الفنية العسكرية	فاروق شعبان عبد ربه
Intelligent Logistics Industry (ILI) based on Blockchain for Proof-of-Location.	Las Vegas, USA	طارق صلاح عبدالعظيم
International Conference on Information and Communication Technology for Competitive Strategies (ICTCS 2020)	Ischia, Italy Online	شيماء محمد أحمد عثمان
International conference on Electronics, Communication and Aerospace Technology (ICECA).	Online Ischia, Italy	شيماء محمد أحمد عثمان
المؤتمر الدولي الثالث لتطوير التعليم واعداد المعلم	جامعة عين شمس	صلاح أمين محمد عليوة
Data con Egypt conference	فندق سوفيتيل نيل الجزيرة	محمد على طه عبد القادر
مؤتمر من النمو الاقتصادي إلى السعادة الاقتصادية	أكاديمية السادات	خالد عبدالحميد حسانين
المنظومة الضريبية ( الواقع – الفرص – التحديات )	دار الحرب اللاكترونية	خالد عبدالحميد حسانين
مؤتمر دور القطاع الزراعي في تحقيق التنمية المستدامة	نادي الزراعيين بالدقي	خالد عبدالحميد حسانين
مؤتمر " الرقمنة وضمان جودة التعليم العالي "	اتحاد الجامعات العربية ، جمعية ادارات ضمان الجودة بالتعاون مع مركز ضمان الجودة	خالد عبدالحميد حسانين

	والتطوير المستمر بجامعة مدينة السادات	
خالد عبدالحميد حسانين	جامعة عين شمس	مؤتمر الاقتصاد الرقمي
خالد عبدالحميد حسانين	أكاديمية السادات	الاقتصاد العادل وأمنية تخصيص الموارد
خالد عبدالحميد حسانين	فندق انتركونتيننتال ، سيتي ستارز ، القاهرة	المؤتمر السنوي السادس لغرفة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات " وطن رقمي " وزارة الاتصالات والمعلومات .
خالد عبدالحميد حسانين	اتحاد الجامعات العربية مركز ضمان الجودة والاعتماد (عمان _الأردن)	ندوة " تجارب رائدة لهيئات الاعتماد والجودة لمؤسسات التعليم العالي العربية "(تجربة الأردن )
خالد عبدالحميد حسانين	الجمعية العلمية لجودة التعليم والإعتماد الأكاديمي	دراسة مقترحة للأسلوب التعليم الرقمي للمراحل الدراسية الأولية والجامعية في ظل الظروف الطارئة وجودة التعليم ( ندوة علمية )
نسرين عبدالحميد عبدالحميد	online	الذكاء الاصطناعي اسلحة لاتنام وفاق لا تنتهي
نسرين عبدالحميد عبدالحميد	on line	اقتصاد الميتافيرس
نسرين عبدالحميد عبدالحميد	الحاسبات والمعلومات	الذكاء الصناعي آفاق ليس له حدود
مجدى شكرى فوزى	الجمعية المصرية للمالية العامة والضرائب	المؤتمر العلمي الضريبي السادس والعشرين ( المنظومة الضريبية ) الواقع - الفرص - التحديات.
مجدى شكرى فوزى	الجمعية المصرية للمالية العامة والضرائب	المؤتمر العلمي الضريبي (الثامن والعشرين) إشكاليات وآليات تطوير المنظومة الضريبية لتشجيع الإستثمار وتحقيق التنمية المستدامة-
منال حامد فراج حامد	جامعة الدول العربية	محو الأمية بناء الأناسان وتنمية للأوطان
منال حامد فراج حامد	الجمعية المصرية للمالية العامة والضرائب	المنظومة الضريبية (الواقع - الفرص - التحديات)
منال حامد فراج حامد	الاتحاد العام للغرف التجارية	الاستثمار في مستقبل مصر - الاقتصاد الرقمي
أحمد محمد عطية	كلية الحقوق	الضوابط القانونية والأخلاقية للإعلام
منال حامد فراج حامد	المنظمة العربية للتنمية الادارية	المنتدى العربي حول تعزيز التكامل الأقتصادي بين الدول العربية "التجارة البينية ودور القطاع العام والخاص في تحقيق ذلك"
محمد سعد أبو الفتوح	الجزائر	هل ساهمت الزكاة في حل مشكلة الفقر في ماليزيا؟
علاء كامل حسن	دار الحرب الالكترونية م نصر	نحو تشريع جديد للضريبة على الدخل تحقيقاً للعدالة الضريبية وتشجيعاً للاستثمار
علاء كامل حسن	المركز الجامعى علي كافي	مستقبل تطبيقات الرقمنة في ظل الجائحة (الواقع والتحديات والافاق)
علاء كامل حسن	دار الحرب الالكترونية م نصر	المنظومة الضريبية - الواقع - الفرص - التحديات
محمد سعد أبو الفتوح	الجزائر	سياسة الدعم في مصر واقع و آفاق-دراسة تحليلية
علاء كامل حسن	College of Business	Knowledge Management and Talent Management
علاء كامل حسن	فندق جراند نايل تاور القاهرة	الاستثمار في مستقبل مصر - الاقتصاد الرقمي
محمد سعد أبو الفتوح	الجزائر	الطاقات المتجددة في مصر-الواقع و التحديات
علاء كامل حسن	كلية التجارة - قاعة أ.د/على لطفي	مصر تستطيع بأبنائها - الإبداع والثقافة ودورهما في تنمية المجتمع - تجربة من فرنسا
محمد سعد أبو الفتوح	الجزائر	مميزات المشروعات الصغيرة والمتوسطة وأثارها على النمو الاقتصادي

مشاركات أعضاء هيئة التدريس في عضوية (هيئات ومنظمات محلية / إقليمية / دولية - تحكيم في مجلات):

الجهة المشارك بها	عضو هيئة التدريس
وكالة الفضاء المصريه	أ.م.د/ عبد اللطيف حسين عبداللطيف
محكم في مجلة Elsevier العالميه	أ.د/ نبيل عبد الرؤوف
جمعية الضرائب المصريه	أ.د/ نبيل عبد الرؤوف

جمعية المحاسبين و المراجعين المصريه	د/ محمد أحمد حسين
الجمعيه المصريه للماليه العامه والضرائب	
وكالة الفضاء المصريه	محكم فى مجلة Elsevier العالميه
محكم فى مجلة Elsevier العالميه	

### - الدعم الموجه للباحثين:

يتم تشجيع أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب مالياً ومعنوياً للمشاركة فى الأنشطة والمشروعات والمؤتمرات العلمية وذلك على النحو التالى:

أعضاء هيئة التدريس: يتم ذلك من خلال:

- النشر المجانى بمجلاتى المعهد مجاناً.
- مكافآت متميزة للنشر الدولى (بشرط أن تكون المجلة ذات معامل متميز بمقياس Web of science / Scopus – نقاط المجلة وفقاً لأخر إصدار للمجلس الأعلى للجامعات) وفى ضوء اللائحة المعتمدة.
- المساهمة فى مصروفات المشاركة فى المؤتمرات الخارجية وفقاً للائحة المعتمدة (حتى 50 %).
- الندوات العلمية وورش العمل البحثية.
- يوم تفرغ بحثى لكل عضو مدفوع الأجر.
- تحمل مصروفات الترقية (من خلال اللجان العلمية الدائمة بحد أقصى 15.000 جنيه) والتكريم بحفل التخرج السنوى.

الهيئة المعاونة: من خلال:

- المساهمة فى مصروفات الدراسات العليا (حتى 20.000 جنيه للماجستير، 30.000 جنيه للدكتوراه).
- يوم تفرغ بحثى مدفوع الأجر للمسجلين بالدراسات العليا.
- التكريم بحفل التخرج السنوى بعد الحصول على الدرجة (ماجستير – دكتوراه) والتعيين بالدرجة.

الطلاب : مشاركة من خلال:

- المشاركة فى مسابقات محلية وإقليمية ودولية مثل ACM - ICPC.
- جوائز مالية لأفضل مشروعات يتم تقييمها من خلال لجان تحكيم محايدة.
- تنظيم المعهد مسابقة لإختيار أفضل المشروعات على مستوى طلاب معاهد الحاسب ونظم المعلومات وجوائز مالية قيمة للمراكز الثلاث الأولى (40.000 جنيه للمركز الأول، 30.000 جنيه للمركز الثانى، 20.000 للمركز الثالث).
- تنفيذ مشروعات التخرج المتميزة والمشاركة فى مسابقات والفوز بمراكز متقدمة (أول وثانى فى يوم الهندسة المصري).
- المشاركة فى المؤتمرات العلمية المحلية والدولية ببحوث ومشروعات (مؤتمر الكلية الفنية العسكرية).

مرفق ٤-٦-١٠ مشاركة أعضاء هيئة التدريس والطلاب بالمؤتمرات والمسابقات الدولية والاقليمية والمحلية خلال الفترة من عام ٢٠١٨ إلى عام ٢٠٢٢			
رقم	المسابقة	مكان الإنعقاد	التاريخ
١	المسابقة العالمية للبرمجيات وتكنولوجيا المعلومات ACM-ICPC	بنجلاديش	١١-٦ نوفمبر ٢٠٢٢
٢	مسابقة جائزة الأستاذ فريد خميس	أكاديمية الشروق	٢٠ سبتمبر ٢٠٢٢
٣	مسابقة الأبداع التكنولوجى والمنظمة بواسطة وزارة الاتصالات	مركز ابداع القرية الذكية	يوليو ٢٠٢١
٤	مسابقة ابتكار والمنظمة بواسطة مركز الأبداع التكنولوجى ووزارة الاتصالات	مركز ابداع القرية الذكية	يوليو ٢٠٢٠
٥	يوم الهندسة المصري EED (الترتيب الأول)	مركز مؤتمرات الأزهر	١٠-٩ سبتمبر ٢٠١٩
٦	مؤتمر متطلبات الفاعلية الإدارية لدعم التنمية المستدامة	أكاديمية طبية	٢٤ أغسطس ٢٠١٩
٧	المشاركة ببحث فى مجال النظم المتدمجة	جامعة الأزهر	أبريل ٢٠١٨
٨	يوم الهندسة المصري EED (الترتيب ثانى)	القرية الذكية	١١-١٠ سبتمبر ٢٠١٧
٩	المشاركة بعدة أبحاث ومشاريع تخرج بالمؤتمرات الدولية لأبحاث وابتكارات الطلاب	الكلية الفنية العسكرية	٢٠١٦ - ٢٠١٧ - ٢٠١٨ - ٢٠١٩ - ٢٠٢٠ - ٢٠٢١ - ٢٠٢٢
١٠	المشاركة EU research and Innovation Days	CANDA	إبريل ٢٠٢١
١١	مشاركة بعدد (١) مشروع تطبيقى لطلبة مرحلة البكالوريوس للعام الدراسى 2022 / 2023 لطلاب كلياتى الهندسة والحاسبات (الترتيب الثانى)	تقابة المهندسين - الاسكندرية	٢٢ أكتوبر ٢٠٢٢

عرب وأفريقيا	٢٣-٢٩ مارس ٢٠٢٠	ICPC	Africa & Arab Collegiate Programming Championship	١٢
عرب وأفريقيا	٢٩ نوفمبر - ٣ ديسمبر ٢٠١٩	ICPC	Africa & Arab Collegiate Programming Championship	١٣
محلية	٢٦ أكتوبر ٢٠١٩	ICPC	Egyptian Collegiate  Programming Contest	١٤
محلية	١٦ أغسطس ٢٠٢٢	ECPC -ICPC الأكاديمية العربية	ICPC ECPC Qualifications Collegiate Programming contest	١٥
محلية	٢٣ أغسطس ٢٠٢١	ECPC -ICPC الأكاديمية العربية	ICPC El-Shrouk Academy Collegiate Programming Contest	١٦
عرب وأفريقيا	٥-٣ ديسمبر ٢٠٢١	ICPC	Africa & Arab Collegiate Programming Championship	١٧
محلية	٢٨ أغسطس ٢٠٢١	ECPC -ICPC الأكاديمية العربية	Egyptian Collegiate  Programming Contest	١٨
عرب وأفريقيا	٩-١٣ نوفمبر ٢٠١٨	ICPC	Africa & Arab Collegiate Programming Championship	١٩
محلية	٢٠ أكتوبر ٢٠١٨	ECPC -ICPC الأكاديمية العربية	Egyptian Collegiate  Programming Contest	٢٠
عرب وأفريقيا	٩-١٣ نوفمبر ٢٠١٨	ICPC	Africa & Arab Collegiate Programming Championship	٢١
محلية	٢٠١٨	وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات القرية الذكية	مسابقة تمكين لتطوير البرمجيات وتطبيقات الهواتف المحمولة للأشخاص ذوي الإعاقة	٢٢

### ما تم إضافته للبنية التحتية للبحث العلمي:

- 1) معامل الحاسب الآلي: تم إنشاء عدد 4 معامل جديده لخدمة أغراض البحث العلمي سعة كل معمل (30) جهاز حاسب ومزوده بالبرامج التخصصيه لخدمة البحث العلمي
- 2) المكتبة العلمية بالمعهد والتي تضم المراجع العلمية والكتب وتوفير خدمة الإطلاع الإلكتروني.
- 3) اتاحة شبكة إنترنت للوصول لبنك المعرفة المصري EKB وقواعد البيانات المختلفة .
- 4) توفير بريد إلكتروني لكل أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بما يساهم في تسهيل الوصول لقواعد البيانات الدولية
- 5) إنشاء وحدة لريادة الاعمال ونقل وتسويق التكنولوجيا ( TICO )

### عدد البحوث المنشورة محلياً ودولياً عن العام المنتهى 2021 / 2022- والبحاث المشتركة مع مؤسسات علمية:

السنة	2021/2022	متوسط النشر
عدد الأبحاث المنشورة (دولي)	34	1.725
عدد الأبحاث المنشورة (محلي)	28	1.725

### البحاث المشتركة:

تم تنفيذ عدد من البحوث (المشتركة) بين التخصصات داخل المعهد وخارج والبحاث التطبيقية، والجدول التالي يوضح البحوث المشتركة داخلياً وخارجياً والبحاث التطبيقية، وهي على النحو التالي:

إسم البحث	القائمين على البحث	القسم العلمي
(أ) البحوث المشتركة بين أعضاء هيئة التدريس (الداخلية):		
Academic Educational Data Mining predictive model for early detection of students at academic risk	Asst. Prof. Dr. Mohamed EL-Zeweidy Asst. Prof. DrAhmed EL-Abbasy	علوم الحاسب
HUMAN FACE DETECTION USING MOBILE PHONES	Dr. Amr El Maghraby Dr Farouk shaaban	علوم الحاسب نظم ومعلومات ادارية
A Survey on 5G Networks on IoT	Dr. Farouk Shaaban Assis.Tech. Maha Talaat	علوم الحاسب
A survey on Sentimental Analysis algorithms and techniques	Prof. Dr. Mohamed El-Zeweidy Aml Ibrahim Kamal	علوم الحاسب
GSM Mobile Positioning for Rescue and Law Enforcement	Abdellatief Abouali Ahmed Ali	علوم الحاسب
Recommender System Approaches: A Survey	Asmaa A. El-sayed Hesham A. Salman	علوم الحاسب نظم ومعلومات ادارية
A New Algorithm For Ssr Detection (Ssrs Finder)	Eng. Nada Hossam Sharkawy	نظم ومعلومات ادارية

	Dr. Khaled El Menshawy	
علوم الحاسب	Dr.Mohamed Hussein Dr. Abdellatif Hussien Abouali	FACE RECOGNITION BLOCK BASED STATICAL DCT AND TEXTURE
<b>(ب) البحوث المشتركة مع أعضاء خارج المعهد:</b>		
علوم الحاسب	Ass. Prof. Magdy Elhennawy Dr. M. Amer	Smart Cards Structure and Applications: Emerging and Evolution
علوم الحاسب	Ahmed ElBagory Ass. Prof. Magdy ElHennawy	A Proposal to Protect Against Phishing Attacks
نظم معلومات ادارية	Mohamed E. A. Ebrahim Hesham A. Salman	Analysis of Social Media Networks based on Self-organizing Feature Maps Approach for Social E-commerce Networks

مشروعات منفذة مع الجهات التالية:

مشروع بحثي مع وكالة الفضاء المصريه لاطلاق قمر صناعي الجامعات وقمر صناعي ميكرو وبناء عليه تم إشترك عدد إثنين من هيئة التدريس بشعبة علوم الحاسب وفريق من طلاب شعبة علوم الحاسب ضمن فريق وكالة الفضاء المصريه بروتوكول تعاون مع إيتيدا (ITIDA) لدعم مشروعات التخرج.  
الدعم الموجه من أكاديمية البحث العلمي لدعم البحوث التطبيقية ومشروعات التخرج

### المؤتمرات العلمية التي تم تنظيمها، (أو المشاركة في تنظيمها):

- قرار مجلس إدارة المعهد في جلسته بتاريخ 2022/12/7 بعقد المؤتمر العلمي للمعهد خلال النصف الثاني من 2023 على أن يتم تنظيمه كل سنتين، و جرى التحضير للمؤتمر تحت عنوان "Digital Computing".
- المشاركة في أعمال التنظيم للمؤتمر العلمي السادس (الإعلام والخصوصية الرقمية – مارس 2022) للمعهد الدولي العالي للإعلام- أكاديمية الشروق.
- إستضافة فعاليات الملتقى الطلابي الإبداعي الثاني والعشرين لعام 2021، بالتعاون مع المجلس العربي للتدريب والإبداع الطلابي بإتحاد الجامعات العربية بمقر المعهد تحت عنوان "أثر التوجهات الحديثة في تكنولوجيا المعلومات على دور الجامعات في مواجهة التحديات المعاصرة" تحت رعاية أ.د. عمرو عزت سلامة الأمين العام لإتحاد الجامعات العربية وبحضور: أ.د. محمد أيمن عاشور نائب وزير التعليم العالي ، أ.د.فواز الزغول مدير المجلس العربي للإبداع الطلابي. والمشاركة في تحكيم الجلسات النقاشيه وتحكيم المقالات العلمية بواسطة أعضاء هيئة التدريس بشعبة علوم الحاسب.



الملتقى الطلابي الإبداعي الثاني والعشرين ٢٠٢١

أثر التوجهات الحديثة في تكنولوجيا المعلومات على دور الجامعات في مواجهة التحديات المعاصرة  
٢٠٢١/١٢/١٤ - ١١

المجلس العربي للتدريب والإبداع الطلابي  
أكاديمية الشروق - جمهورية مصر العربية  
تحت رعاية

الأستاذ الدكتور / عمرو عزت سلامة  
الأمين العام لاتحاد الجامعات العربية



تنظيم مسابقة لمشاريع التخرج لطلبة معاهد الحاسبات ونظم المعلومات بمصر وقد إشتراك بالمسابقة أكثر من مائة مشروع وتم التحكيم على ثلاث مراحل ، وإنعقدت المسابقة يوم 2022/9/20 بحضور السيد أ.د/ رئيس قطاع علوم الحاسب حيث فاز المعهد بالمركز الثانى.



- المشاركة فى مؤتمر المناخ:

### المعيار 11: الدراسات العليا:

- لا ينطبق

### المعيار 12: المشاركة المجتمعية:

- ما تم تنفيذه من أنشطة خدمة المجتمع والبيئة لتحقيق خطة المعهد (لخدمة المجتمع وتنمية البيئة)

توقيت التنفيذ	الأنشطة
من سبتمبر 2020 الى مارس 2021	فتح فصول لمحو الأمية بالمعهد لعمال الخدمات ولعدد من افراد المجتمع الخارجى
نوفمبر 2022	زيارة للإدارة التعليمية بمدينة الشروق
من أكتوبر 2019 الى نوفمبر 2022	زيارات لعدد من المدارس الحكومية والتعرف على احتياجاتها
نوفمبر 2021	حملة توعية لتلاميذ المدارس لمساعدتهم على التعرف على طريقة المذاكرة السليمة
بداية كل عام	حملة توعية لطلاب الجامعات والمعاهد لمساعدتهم على التعرف على طريقة المذاكرة السليمة
ديسمبر 2019 - مارس 2022	إعداد وتنفيذ المعرض المجانى للكتاب ودعوة مفتوحة لطلاب الجامعات والمعاهد المحيطة
سبتمبر 2022	ندوة عن سرطان الثدي بحضور مستشفى بهية
أغسطس، سبتمبر 2021	تنظيم حملة التطعيم ضد فيروس كورونا
سبتمبر 2020	توزيع دليل إرشادى عن التوعية بفيروس كورونا بالمعهد والبيئة المحيطة
سبتمبر 2021	حملة توعية عن فيروس كورونا
2020-2021	إعداد وتصميم وتوزيع الملصقات الخاصة بالتوعية من متغيرات جائحة كورونا
2020-2021	إصدار نشرات عن التوعية بأهمية التحول الرقمى فى خدمة المجتمع
سنويا	إصدار مجلة دورية عن الحفاظ على البيئة واهم الأحداث التى تخدم المجتمع
أكتوبر 2021	حملة لتوعية لتوعية الطلاب باستخدامات الأنترنت ووسائل التواصل الإجتماعى
نوفمبر 2021	توعية الطلاب "ب طرق المذاكرة الجيدة "

نوفمبر 2022	حملة للقضاء على الظواهر السلبية في المدارس
يناير/فبراير سنوياً	تنظيم زيارات سنوية لمعرض الكتاب الدولي
يونيو 2022	إعداد وتصميم كتيب للحفاظ على البيئة وذلك في اليوم العالمي للبيئة 2022-2023 وتوزيعه بجميع المناطق المحيطة
سبتمبر 2022	المشاركة بندوة عن مستشفى بهية ومرض السرطان للسيدات
نوفمبر 2021	حملة توعية بالظواهر السلبية في المجتمع المدرسي
سبتمبر 2021 - نوفمبر 2022	تنظيم حملات وتوزيع نشرات التبرع بالدم على طلاب الجامعات
نوفمبر 2022	زيارة لجهاز مدينة الشروق

وقد قامت وحدة خدمة المجتمع بدور مهم في المجالات التالية :

### (1) محور الأمية وتعليم الكبار

قامت وحدة خدمة المجتمع بالمعهد بالتنسيق مع هيئة تعليم الكبار بفتح فصول لمحو الأمية وتعليم الكبار لعمال الخدمات بالمعهد وذلك من شهر سبتمبر 2020 إلى شهر مارس 2021 ، وقد حضرت لجنة من هيئة تعليم الكبار لعقد الأختبار ، وتسليم الشهادات.

### (2) تنظيم ملتقى التوظيف:

ساهمت وحدة خدمة المجتمع في تنظيم ملتقى التوظيف الثاني في مارس 2022، وبحضور عدد من شركات التدريب وجهات التوظيف مثل: أكاديمية تراك الدولية ، الشركة اليابانية للاتصالات جليكوم - Blue bell ، Tarbay Egypt ، معهد إعداد القادة - وزارة التعليم العالي، جامعة مصر للتعليم الإلكتروني ، شركة Eduvate ، شركة BanKers Lounge Academy ، شركة Next ، شركة New horizons ، وتوقيع اتفاقيات وشراكات مع بعض الجهات بهدف تدريب الطلاب وتوظيف الخريجين.

أنشطة متنوعة لخدمة المجتمع الداخلي والخارجي تقوم بها إدارة رعاية الطلاب، وإتحاد الطلاب بالمعهد : أهمها:

التوقيت	النشاط
مارس 2021	زيارة نادى روتارى الشروق وتنظيم أنشطة بمقر المعهد والتبرع بالدخل
إبريل 2021	زيارة إلى دار الأيتام بمدينة العاشر من رمضان
يوليو 2021	معسكر الخدمة العامة - الملتقى التثقيفي بمعهد إعداد القادة
ديسمبر 2021	زيارة إلى مستشفى 57357 والتبرع بمبلغ مالى
يناير 2022	المشاركة في برلمان شباب المعاهد العليا الذى تنظمه وزارة التعليم العالي
مارس 2022	ندوة (أسرة مستقرة = مجتمع آمن) بالتعاون مع مشيخة الأزهر ووزارة الشباب والرياضة ووزارة التعليم العالي
نوفمبر 2022	المشاركة في فعاليات مؤتمر المناخ Cop 27
نوفمبر 2019 - 2021 - 2022	المشاركة في مسابقة إبداع لطلاب الجامعات والمعاهد بمشاركة 40 ألف طالب ينسابقون في أكثر من 32 مجال ثقافى وأدبى وعلمى وفنى
أكتوبر سنوياً	المشاركة في معرض القاهرة الدولي للإتصالات ICT برعاية رئيس الجمهورية
أكتوبر سنوياً	تنظيم مهرجان رياضى تحت عنوان (أكتوبر النصر العظيم)

### أنشطة خدمية أخرى:

- ✓ الحملات الصحية: مواكبة مبادرات الدولة وبالتنسيق مع المنطقة الطبية بالشروق تم تنفيذ الآتى:
- حملة فيروس C - الكشف المبكر للأمراض المزمنة - الكشف المبكر لسرطان الثدي (صحة المرأة) - ندوة الإسعافات الأولية - تنظيم ندوة مستشفى بهية للسيدات - المشاركة في حملة 100 مليون صحة - حملات التبرع بالدم.
- واستمرت فعاليات "الحملات الصحية" لمواجهة فيروس كورونا المستجد وذلك في إطار حملة بالتنسيق مع وزارة الصحة المصرية تهدف للحفاظ على سلامة وصحة المواطن للتطعيم ضد فيروس كورونا لكافة العاملين بالمعهد والطلاب ، وتم إعداد ملصقات وتعليمات ونشرها ، و دليل إرشادى للتعامل والوقاية
- ✓ التوعية الأسرية والمجتمعية تحت شعار (أسرة مستقرة = مجتمع آمن) برعاية مشيخة الأزهر ووزارة الشباب والرياضة.
- ✓ ندوة عن أمن المعلومات ومخاطر الإنترنت وتأمين الحسابات الشخصية

### إعداد بروشور يتضمن التوعية بمبادرات وحملات الدولة منها

- ✓ مبادرة حياة كريمة – التنشيط السياحي – موكب المومياوات الملكية – توسعة قناة السويس – حملة 100 مليون صحة – مؤتمر تغير المناخ (COP 27) ومشاركة 50 طالب في مؤتمر (المناخ الأخضر المستدام) بالمركز الثقافي البيئي.
- ✓ ملصقات متنوعة لتعزيز القيم الأخلاقية والاجتماعية وإعلانها على الشاشات الداخلية بالمعهد
- ✓ تنظيم العديد من الزيارات وتقديم خدمات مادية (أدوات كتابية وورق طباعة وأعمال صيانة وماكينات تصوير) لبعض المدارس بمدينة الشروق والقاهرة الجديدة و 10 من رمضان والنزهة

### - نتائج قياس رضا الأطراف المجتمعية واستجابة الكلية لنتائج القياس:

يستخدم المعهد وسائل متعددة لاستطلاع آراء الأطراف المجتمعية ذات الصلة بقياس مستوى الأداء في العديد من المجالات بهدف الاستفادة منها والوقوف على أهم النقاط التي تحتاج إلى تطوير لتحقيق تطلعات المجتمع ومنظمات سوق العمل وتتمثل هذه الوسائل في عقد اللقاءات والاستبيانات كما هو موضح من خلال النماذج الآتية:

#### **1- اللقاءات:**

عقد عميد المعهد عدة لقاءات (Online) مع عمداء المعاهد التجارية وعلوم الحاسب ورؤساء لجان القطاع وممثلين لوزارة التعليم العالي بخصوص تطوير اللوائح الدراسية.

**الإجراء:** تم تحديث اللوائح الدراسية وفقاً لنتائج اللقاءات والدليل الإرشادي للجان القطاع (الإطار المرجعي).

عقد عميد المعهد لقاءات مع بعض الجهات التدريبية لتحديد المهارات المطلوبة لخريجي المعهد ، وقد أوصت تلك الجهات بضرورة الإهتمام بالآتي:

- ✓ عقد لقاء بين طلاب المعهد وخاصة الفرقة الرابعة وممثلين جهات العمل لمساعدتهم في تحديد مجال العمل المناسب .
  - التركيز على مهارات : اللغة الإنجليزية – مهارات وتطبيقات الحاسب – Soft Skills.
  - ✓ الاهتمام بتنمية المهارات اللازمة لإعداد المشروعات الصغيرة و تأهيل الطالب ليصبح من أصحاب المهن الحرة .
  - ✓ ضرورة غرس القيم الأخلاقية لدى الطالب في مجال الأعمال.
  - ✓ زيادة الوعي بأهمية الدور المجتمعي الذي تقدمه تخصصات المعهد ودور الخريج في تحقيق طموحات المجتمع.
- الإجراء:** تم تنفيذ التوصيات السابقة من خلال المقابلات مع الطلاب، وتنظيم دورات تدريبية متنوعة وإجراء مسابقة على مستوى المعاهد الخاصة (علوك الحاسب / نظم المعلومات) بحضور رئيس لجنة قطاع الحاسبات.
- كما تم تنظيم ملتقى الخريجين بحضور طلاب المعهد للترغف على النماذج المشرفة من الخريجين والذين يشغلون مناصب قيادية مرموقة وتم تكريمهم بالملتقى، كما تم إتاحة الفرصة للتوظيف من خلال تقديم السيرة الذاتية للجهات المشاركة بالملتقى.

#### **2- الاستبيانات:**

- **استطلاع آراء سوق العمل (جهات تدريب):** قامت إدارة الخريجين باستطلاع آراء (11) جهة تدريبية في البرامج التي يجب أن يلم بها خريجي المعهد، والمهارات الواجب توافرها، وقد جاءت النتائج كالتالي:
  - اللغة الإنجليزية / مهارات إدارة الوقت وضغوط العمل / القيادة والتعاون / مهارات التواصل الفعال.
  - مهارات الحاسب الآلي : البرمجة / تصميم المواقع / الشبكات / جرافيك / مطور بيانات / تحليل نظم/ AI وتطبيقاته .
- الإجراء:** عقد بروتوكولات تعاون للتدريب **تم تفعيل (4) بروتوكولات منها:** معهد نظم معلومات القوات المسلحة / شركة (NEXT – New Horizon – AITB) وتم تنفيذ برامج تدريبية خلال الفترة الماضية.

#### **مستوى رضا الأطراف المجتمعية:** يتم ذلك من خلال:

- خطابات الشكر الموجهة لإدارة المعهد عن مستوى الخدمات المقدمة .
- استبيان لقياس مستوى الرضا للخريجين و جهات التوظيف .

مستوى الرضا (للخريجين وجهات التوظيف) عن البرامج التي يقدمها المعهد:

- آخر إستطلاع لأراء الخريجين عن العام الدراسي 2021 / 2022 عن مدى ملاءمة البرامج لإحتياجات سوق العمل جاءت كالتالي (تم التطبيق على عدد 636 خريج) على مستوى التخصصات الثلاث:

مستوى الرضا لخريجي كل تخصص جاء كالتالي:

برنامج علوم الحاسب	برنامج نظم المعلومات الإدارية	برنامج المحاسبة	متوسط نسبة الرضا
%76.4	% 80.6	%82.4	% 76.9

- آخر إستطلاع لأراء جهات التوظيف عن مستوى الخريجين ومدى ملاءمة إمكاناتهم لإحتياجات العمل جاءت كالتالي:

المؤشر	المتوسط العام
إعداد خريجي المعهد بشكل ملائم للقيام بمسؤوليات وظائفه	% 83
إعداد خريجي المعهد بشكل كافي (الإعداد العلمي – العملي – الثقافي)	% 80
الحاق خريجي المعهد بوظائف تتناسب مع تخصصاتهم	% 83
تفضيل توظيف خريجي المعهد لشغل الوظائف التي تتناسب مع تخصصاتهم	% 78

- التوصيات في ضوء دراسة النتائج:

- 1) زيادة تمثيل الخريجين في المجالس والوحدات واللجان بالمعهد لإستمرارية تواصلهم وللإستفادة من آرائهم.
- 2) زيادة وتنوع بروتوكولات التعاون مع الجهات المهنية لدعم التدريب والتأهيل المهني لخريجي المعهد.
- 3) تحديث اللانحة الدراسية للبرامج لمواكبة المستجدات ومتطلبات التحول الرقمي.

مدير وحدة الجودة

أ.د/ عميد المعهد